**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ КРАСНОТУРАНСКИЙ РАЙОН**

**ВОСТОЧЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ проект**

18.09.2013 с. Восточное № 56-123-р

Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день муниципальным служащим Восточенского сельсовета Краснотуранского района.

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации , Восточенский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Решение Восточенского сельского Совета депутатов от 22.10.2012 № 40-97-р «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в организациях, финансируемых за счёт средств местного бюджета» считать утратившим силу.
2. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день муниципальным служащим Восточенского сельсовета.
3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Импульс» (ведомости органов местного самоуправления Восточенского сельсовета).

Глава Восточенского сельсовета А.П.Широченко

Копия верна.

Подлинник хранится в делах Восточенского сельсовета

Зам. Главы Л.И.Поленок

Приложение к решению Восточенского сельского Совета депутатов от 18.09.2013 № 56-123-р

**Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день муниципальным служащим Восточенского сельсовета**

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск муниципальным служащим Восточенского сельсовета (далее – муниципальные служащие) с ненормированным рабочим днем (далее - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным муниципальным служащим, если эти муниципальные служащие при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению представителя нанимателя (работодателя) к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей муниципальных служащих с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или иным правовым актом учреждения.

В перечень должностей муниципальных служащих с ненормированным рабочим днем включаются муниципальные служащие, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и не может составлять менее 3 календарных дней и более 12 календарных дней.

Конкретная продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается исходя из оценки нижеуказанных условий и показателей в их совокупности в зависимости от:

1) количества времени, фактически отработанного муниципальным служащим в отчетном (предшествующем) году за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и не компенсированного как сверхурочная работа (на условиях ненормированного рабочего дня), на основании анализа и оценки документов по учету рабочего времени;

2) объема работы;

3) степени напряженности труда;

4) возможности муниципальным служащим выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;

5) других условий и показателей, которые могут устанавливаться представителем нанимателя (работодателем).

Представитель нанимателя (работодатель) ведет учет времени, фактически отработанного каждым муниципальным служащим в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у муниципального служащего независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

В случае если такой отпуск не предоставляется, переработка за пределами нормальной продолжительности рабочего времени компенсируется с письменного согласия муниципального служащего как сверхурочная работа.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый муниципальным служащим с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых муниципальным служащим с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.